

## odpolední diskuze

Milí přátelé ve sborech, sestry a bratři,

seniorátní výbor prosí konventuály ze všech sborů o velmi krátkou představu - 3 - 5 minut - budoucnosti Vašich sborů. Prosíme o to proto, že v celé debatě o novém uspořádání sborů a celého seniorátu nejde o žádný diktát svrchu, ale o rozhovor o možném a nemožném a společné poctivé hledání optimálních řešení. Do konventu je méně než měsíc, přesto doufáme, že je to dostatečný čas na dobré a zřetelné Vašich pohledů. Na ně se těšíme. Této problematice chceme věnovat odpolední část našeho konventu v Náchodě 3. 11. 2021.

Za seniorátní výbor KHS

Tomáš Molnár  
senior

V Trutnově, dne 19. října 2021

### Příspěvky sborů:

#### Zpráva na konvent 2021 za sbor **Černilov**

O budoucnosti sboru u nás proběhlo již několik diskusí.

Na jaře příštího roku nás čeká volba nového staršovstva. Hledáme nové kandidáty a ochotné lidi to staršovstva jít a pracovat v něm.

Staršovstvo chce začít hledat nového faráře na půl úvazku, o náplni jeho práce má představy. Kromě běžné sborové práce vkládáme naděje do misie.

Sbor má výhodnou polohu u města, dobrá dostupnost a vybavenost obce Na faře je velký a nově opravený byt.

Protože je nyní sbor administrovaný farářem Janem Lavickým ze sboru klášterského, účastníme se společných biblických hodin.

Nebráníme se další spolupráci a případnému jednání s okolními sbory.

V Černilově 12. listopadu 2021

Eva Jelínková

#### Zpráva sboru ve Dvoře Králové n. L. pro konvent 2021

Staršovstvo se začalo zabývat Rozvojovým plánem sboru. Moc nám to ovšem nejde. Není to pro nás snadné téma.

Na jaře 2021 proběhlo informační setkání pro členy sboru věnované budoucnosti našeho společenství.

Staršovstvo se nebrání spojení anebo úzké spolupráci s dalším sborem či sbory, je otevřeno různým variantám budoucího uspořádání. Uvědomuje si, že je nutné začít o tomto tématu vést rozhovory a jednat s okolními sbory, postupovat krok za krokem ke změně uspořádání sborů.

Zatím se uskutečnilo několik společných akcí s trutnovským sborem, s nímž se spojení v rámci seniorátu zatím nabízí. Někteří členové našeho sboru se také on-line připojují na biblické hodiny trutnovského sboru. Dříve se také někteří trutnovští připojovali i k biblickým hodinám našeho sboru. Zatím však mezi sbory v Trutnově a ve Dvoře Králové n. L. neproběhla žádná diskuze na toto téma, ani oficiální jednání.

## Naše představa o budoucnosti sboru ČCE v Hořicích

### **Sbor chce zůstat samostatný**

protože si uvědomuje, že je nositelem tradice a za její další nesení se cítí odpovědný. A také proto, že si uvědomuje, že to je sbor, od koho se očekává zajištění základní služby, kterou je pravidelné konání bohoslužeb v daném místě.

### **Zkušenost sboru za posledních 26 let**

Hořický sbor je neobsazený od roku 1995, kdy odešel farář Ivan Ryšavý. Potom byl sbor 26 let, tj. až dosud, do listopadu 2021, administrován. V letech 2017 a 2018, při dlouhodobé nemoci administrátora, musel sbor veškerou práci jinak vykonávanou administrátorem zajistit svými členy laiky. Po tuto dobu to sbor dokázal, a to včetně zajištění pravidelných nedělních bohoslužeb, které byly často čtené, a jejichž součástí byla i vysluhování Svátosti VP, kterých bylo každoročně 15 až 20. V této době sbor projevil silnou vůli k životu a dnes si uvědomuje, že tato jeho zkušenost je důkazem toho, že sbor může žít i s minimální administrací, a to menší než požaduje dnešní znění církevních řádů.

### **Návaznost na personální fond**

Stanovená výše odvodu sboru do personálního fondu, jak je představena do budoucnosti, nás tíží. Církevní řády by měly umožnit sboru rozhodnout se žít s minimální administrací, tj. s minimálním dojížděním faráře nebo administrátora. Život sboru v tomto režimu by ušetřil práci faráři, a proto by odvod sboru do personálního fondu mohl být menší. Zároveň by zvýšené úsilí v malých sborech prospělo celé církvi.

### **Vize z perspektivy malého sboru**

V tomto místě naše úvaha vede k vizi dobře fungující církve postavené na mnoha malých sborech s výpomocnými kazateli.

V Hořicích 31.10.2021

staršovstvo sboru

## **Sbor ČCE v Hradci Králové**

### **Situace sboru**

Vždy je hodně těžké a hodně problematické mluvit o budoucnosti. Dlouhodobě, jako v celé církvi, se snižuje počet členů, v našem sboru se sice v loňském roce počet členů mírně zvýšil, ale ten negativní trend zůstává. Jsme vlastně spíše malý sbor. 35,5 % členů je nad 65 let, zatímco kategorie do 25 let tvoří necelých 16 % členů. Tento rok jsme sice měli 7 konfirmandů, přesto ale je Strom života vychýlený na jednu stranu směrem k nám starším. Jsme sborem, do kterého relativně často přicházejí noví lidé, někteří zůstávají, někteří ale po čase zase odejdou hledat jinam.

### **Výhled do dalších let**

Synodní rada v minulém období upozornila na důsledky odluky církve od státu (která je jinak něčím jednoznačně pozitivním). Stát postupně přestane vyplácet pravidelné roční příspěvky na činnost. Je to vlastně velmi jednoduché.

A zdánlivě paradoxně se v té době rozhodl náš sbor povolát druhého faráře. Motivace k tomuto kroku byla dvojitá. Určitě jsme chtěli, aby byl plně zajištěn, nebo spíš rozšířen objem práce, který v Hradci je a který hradecký sbor vyžaduje. Byl tam ale ještě jeden okruh důvodů - někteří byli spíše motivováni vytvořením možností pomoci v rámci seniorátu, při vytvoření zázemí nových uskupení širších než je sbor. Tato motivace vždy hrála roli. Úvahy v církvi totiž akcentovaly možnost úprav sborové struktury a vytvoření celků, pro něž nebude problém patřičné prostředky shromáždit. V takovém opravdu větším celku pak také může působit i více farářů. Nezbytnost sami se financovat nás staví před nutnost racionálně věcně a organizačně uspořádat život církve, aby toto uspořádání mělo šanci na delší trvání a dobrý výhled v rámci tohoto

desetiletí a možná i déle. Cílem přitom není zvenčí nadiktované utlumení činnosti v jednotlivých lokalitách, naopak cílem je jejich zachování a rozvoj.

Je potřeba zdůraznit jednu věc, která je stejně důležitá a musím říci, že se na to v úvahách o budoucnosti sborů často zapomíná. Takové řešení musí být spojeno s vytvořením podmínek pro práci a život farářů. Být farářem ve sboru na jednu desetinu nebo čtvrtinu nebo třeba i na poloviční úvazek není někdy možné a to jak z hlediska plného intenzivního nasazení do práce kazatele, ale ani z hlediska rodinného a osobního života. Byli bychom samozřejmě rádi, aby nové uspořádání uvolnilo farářům ruce pro jejich vlastní činnost a relativně zmenšilo nutnost administrativních a organizačních činností. Administrace více než jednoho sboru není řešení, dokonce je to možná ten nejsložitější model.

### **Dvě možnosti**

Přestože je troufalé cokoliv vypovídat o budoucnosti, nepředpokládám dramatický vývoj v počtu členů dosavadního sboru (nahoru nebo dolů). Vidíme dvě možnosti organizačního vývoje hradeckého sboru, zvl. z hlediska systemizovaných míst pro faráře.

Pokud dojde k vytvoření většího celku a širší spolupráce, bude tím zachována možnost dalšího působení dvou farářů v Hradci Králové v rámci širšího hradeckého regionu. V opačném případě, se zdá pravděpodobné, že bude dále v Hradci působit jeden farář (farářka). Sbor zůstane relativně stabilní a bude pokračovat v těch konturách jako dnes. (Nepochybně dojde ke snížení jeho otevřenosti a možností administrace jiných sborů.)

Předpokládejme, že k rozhodnutí o těchto dvou alternativách dojde do čtyř let. To umožní sboru postupovat v souladu s termíny povolacích listin. Byli bychom ale rádi, abychom mohli dospět k výsledku, který bude dobrý jak pro sbor, tak pro seniorát.

### **Představa staršovstva ČCE v Jičíně o budoucnosti sboru**

Už za Petra Hudce, který působil jako farář v Libštátě a v Jičíně vznikl nápad na společnou personální unii nebo sousboří těchto dvou sborů. V posledních dvou letech byl tento nápad Libštátským sborem spíše zpochybňován. Libštátská chtěla do unie raději s Jilemnicí, jelikož jsou horalé a my - jičínská, jsme z roviny. Jilemničtí je ovšem ve vzájemném rozhovoru o budoucnosti zklamali, protože do budoucna plánují spojení s Křížlicemi a Vrchlabím.

Libštát tak zůstává osamocen a je na tom dost podobně jako Jičín - sám na okraji seniorátu. Jičínské staršovstvo vyjádřilo chuť znovu s Libštátem vyjednávat o společné budoucnosti. Chtěli bychom se sejít a hovořit o možné spolupráci.

Jičínský sbor do budoucna zřejmě nebude mít na zaplacení půl úvazku. Bylo by dobré, kdyby se podařilo vybrat alespoň na čtvrt úvazek, takže by farář pro oba sbory mohl mít třičtvrtě úvazku s bydlením na Jičínské faře. Libštátská fara se celá pronajímá k pobytům, takže mají zájem na tom, aby farář bydlel jinde, než na jejich faře.

Pokud by Jičín nenašel spojence, pak krajní varianta jeho další existence by mohla být tato. Dosavadní farářka si najde civilní zaměstnání na plný úvazek. Sepíše se sborem novou nájemní smlouvu a bude sboru k dispozici jako laický kazatel. Dál se bude podílet na duchovním životě sboru v rámci svých časových možností, což značí i větší zapojení lidí ze sboru do katechetických i pastoračních aktivit. Sbor však bude muset být administrován.:-(

### **Budoucnost FS ČCE v Letohradě**

Náš sbor svoji perspektivu začal řešit již před 3 roky, s blížícím se koncem úvazku naší sestry farářky. Snažili jsme se zjistit, jaké náklady bude mít sbor se svým provozem a především s odvody do PF. Tehdy jsme téměř detektivním způsobem vypátrali usnesení Synodu o plánovaných odvodech do PF na příštích 10 let (nyní jsou to již údaje všeobecně známé). Na

základě této skutečnosti jsme se rozhodovali o výši úvazku budoucího kazatele i o možnostech spolupráce s jinými sbory. Vyhlásili jsme anonymní anketu o tom, kolik jsou schopni členové sboru ročně platit na jeho potřeby. Výsledek nás příjemně překvapil a na jeho základě jsme se rozhodli hledat kazatele na plný úvazek a zůstat samostatným sborem.

O tom, co nás čeká a jakou cestou chceme jít, jsme diskutovali na posledních 3 sborových shromážděních a mnoha schůzích staršovstva. Ačkoliv zaznamenáváme mírný úbytek členstva (především úmrtí), hospodaříme s každoročním přebytkem a máme solidní finanční rezervu. Příjmy ze saláru odpovídají výsledkům ankety a každoročně se zvyšují. Nyní tedy hledáme kazatele na plný úvazek na min. 5 let, za který se můžeme plně zaručit, s tím, že prodloužení o dalších 5 let se nám jeví jako velmi pravděpodobné. Vše bude také záviset na osobnosti budoucího kazatele a na duchovní atmosféře ve sboru.

Pro vzdálenější budoucnost ve sboru připadá v úvahu spojení s některým sborem Chrudimského seniorátu - z důvodů geografických, ať už formou sousboří nebo sloučením do regionálního sboru, pokud se tento pilotní projekt osvědčí.

Za FS ČCE v Letohradě Václav Skalický, kurátor

### **Vize pro budoucnost FS ČCE v Náchodě – Šonově sepsané pro jednání konventu konaného 13.11.2021**

Otázkou budoucnosti našeho sboru se staršovstvo zodpovědně věnuje, a to i v kontextu výzvy Seniorátního výboru. Jedná se ovšem o prvotní diskuzi, ze kterých zatím nevzešlo žádné trvalé řešení.

Aktuální situace našeho sboru je jak po ekonomické, tak lidské stránce dobrá. Jsme soběstační, s farářem na plný úvazek a tento stav bychom rádi udrželi, co nejdéle to bude možné.

Může se v budoucnu stát, a dost pravděpodobně i stane, že budeme postaveni před rozhodnutí jak dál, kdy nebudeme ekonomicky soběstační. I o této variantě naše staršovstvo uvažuje, abychom byli případně na jednání předem alespoň částečně připraveni.

Otázce snížení úvazku faráři či sloučení s jiným sborem se nebráníme, nicméně zatím to prioritou staršovstva není. Jsme si vědomi pozitiv i negativ, která s sebou tato rozhodnutí přinesou.

U snížení úvazku faráře budeme muset uvažovat, kde najde další chybějící část. To by ve městě s Evangelickou akademií a Betánií nemusel být zas až tak velký problém. Problémem ale může být nastavení hranic, co ještě je adekvátní množství farářské práce v poměru ke zkrácenému úvazku. To by mohlo být ve sboru třetí plochou.

Sloučení se sousedním sborem navrhuje Seniorátní výbor v současném dokumentu s Hronovem. S tímto zejména náchodští historicky problém nemají. Velikou otázkou pro nás ale je rozlehlost vzniklého sboru. Od Broumova do Bohuslavic je přeci jen lán světa a pravděpodobně bude pro jednoho člověka velmi obtížné celou takovou diasporu obsáhnout. Velmi pravděpodobně by nás čekal scénář, který známe třeba z historie kazatelské stanice v Tisu – přítomnost faráře 1 x za měsíc.

Proto bychom rádi samostatnost našeho sboru s farářem na plný úvazek zachovali co nejdéle. Jsme si vědomi toho, že hmotné statky ale nezaručí, že náš sbor bude vzkvétat. I když finance i prostory jsou pro sborovou práci potřeba, základem je a vždy bude společenství.

Společenství budujeme vytvářením a potvrzováním vztahů mezi sebou.

Církev je solí země – nebude nikdy ve významném počtu k ostatní populaci, ale svojí pevnou věrností zásadám Života bude nepominutelným prvkem ve společnosti.

Pokud na budování vztahů a věrnost rezignujeme, přirozeně Duch povane jinudy a nepomůže žádné slučování sborů a ochrana statků. A jiní (ano, i pohané) založí jiná společenství, která ponесou poselství evangelia, i když mu tak třeba nebudou ani říkat.

Proto staršovstvo našeho sboru hledá cesty a možnosti pro budování a vylepšování všech aspektů sborového života. Byť by počet farníků účastnících se našich bohoslužeb mohl u mnoha lidí vyvolat negativistické myšlení, snažíme se do budoucna hledět s optimismem. Ukvapený běh života dnešní doby bude do budoucna velkým problémem a my pevně doufáme, že lidé začnou v životě hledat Něco, co je převyšuje. Myšlení lidí se vyvíjí a my doufáme, že se bude vyvíjet směrem pro nás příznivým. Že lidé pochopí, že naše ukotvení ve víře je pro život tou správnou posilou.

O to také prosíme a v tom spočívá naše naděje.

### **Úvahy o budoucnosti – FS ČCE Vrchlábí – informace pro Konvent KH seniorátu ČCE, Náchod, 13. 11. 2021**

Ve Vrchlábí vedeme debatu o budoucnosti sboru v souvislosti s odlukou církve od státu, zhruba tři roky se stupňující se intenzitou.

Vrchlábí je sbor stabilizovaný, co do počtu členů kartotečních i reálně se aktivně účastnících života sboru. Uvědomujeme si nicméně, že to, že naše počty jsou stabilizované, je pro budoucnost málo – z hlediska demografického (stárneme) i ekonomického (je nás málo na to, abychom v těchto počtech dokázali ufinancovat v budoucnu PF s cílem udržet obsazení sboru vlastním farářem). V posledním roce zejména ovšem roste okruh lidí kolem sboru, kteří nejsou členy sboru ani církve, ale mají k nám blízko, nemají vůči nám ostych a dokonce jsou rádi s životem kolem sboru spojováni. Daří se to díky velmi intenzivní spolupráci se Střediskem Světlo Diakonie ČCE ve Vrchlábí, ale také s dalšími občanskými spolky ve městě.

V úvahách o budoucnosti vycházíme ovšem především z toho, že jsme „Grenzgemeinde“ a máme geograficky velmi blízko k dalším krkonošským sborům v Jilemnici a Křížlicích, bez ohledu na administrativní hranice mezi Královéhradeckým a Libereckým seniorátem. Své místo v myslích už si vydobyl i název Krkonošské evangelické trojsboří. Debata ve všech třech sborech o nějaké formě společné budoucnosti se v posledním roce rozšířila ze staršovstev do sborů a významně zesílila i praktická spolupráce. Zatím spíše latentně do svých úvah o užší spolupráci zahrnujeme také nedaleký sbor v Libštátě.

Už třetím rokem jsme byli na společné víkendové sborové dovolené. Pokračují společné letní tábory pro děti. Loni přibyly společné on-line biblické hodiny v době lockdownů. Po otevření sborového života jsme přidali společné víkendovky pro děti a mládež, vzájemné návštěvy faráře a kurátora/ky na jednání staršovstva partnerských sborů jednou za čtvrtletí, společná setkání nejen nad Bibli pro všechny generace Hovory s rotující lokací po sborech ve Vrchlábí, Jilemnici a Křížlicích a v adventu vyjde první číslo společného sborového časopisu (bude vycházet zatím 1x ročně). Častěji provádíme „farářsko-kazatelský kolotoč“, kdy si vyměňujeme navzájem své faráře a kazatele při bohoslužbách.

Debata ve sborech zatím nebere pro budoucnost za cíl sloučení sborů, a jaký ve finále bude cílový stav, necháváme, alespoň prozatím, v rukou Božích. Pro sebe jsme si do příštích pěti let dali za cíl co nejintenzivněji naše sbory sblížit a vztahově provázat. A k jaké institucionální podobě to poté povede, uvidíme.

Za FS ČCE ve Vrchlábí

Jakub Kašpar, kurátor